

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

1. 基本方針

中央復建コンサルタンツ株式会社は、求職者、内定者、インターンシップ参加者その他中央復建コンサルタンツ株式会社への就業を希望する方（以下「求職者等」という。）の人格と尊厳を尊重し、安全で公平な採用・受入環境を確保します。採用活動、会社説明会、OB・OG訪問等におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを禁止し、関係法令および社内規程に基づき防止と適切な対応に取り組みます。

2. ハラスメント行為の禁止

中央復建コンサルタンツ株式会社は、求職者等に対する次の行為を禁止します。

(1) 性的な言動

容姿、身体的特徴、恋愛・結婚・妊娠等に関する不適切な質問、性的な冗談・話題、画像等の提示

(2) 不適切な接触・誘引

不要な身体接触、交際・飲食への執拗な誘い、私的連絡先の取得・連絡の強要、SNS等による継続的な接触

(3) 採用活動等での不適切な言動

採用・内定・評価と引き換えに性的な関係や応答を求める行為、業務上不要な服装・容姿への要求、求職者等が不快・不安を感じる言動

(4) 職業選択の自由を妨げる行為

他社選考の辞退や就職活動終了の強要、内定承諾の執拗な要求、適性・能力と関係のない事項への質問、拒否・相談・申告を理由とする不利益な取扱い

上記は例示であり、個別の状況を踏まえて総合的に判断します。

3. 採用活動における行動基準

採用活動に関わる役員・経営補佐役・従業員は、次の基準を遵守します。

(1) 面談・面接

原則として勤務時間帯に適切な場所またはオンラインで実施し、複数名で対応するなど公平性・透明性を確保する。

(2) OB・OG訪問等

会社が把握できる方法により、第三者の目がある場所で実施する。私的なサービスや個人的ネットワークによる接触は行わない。

(3) 懇親会・説明会等

参加は任意とし、飲酒を強要しない。求職者等との1対1の飲食は原則禁止し、場所・日時・帰宅時の安全に配慮する。

(4) 現場見学・インターンシップ

本方針を適用し、業務上不要な接触や私的交流を避け、安全でハラスメントのない環境を確保する。

4. 教育・啓発

中央復建コンサルタンツ株式会社は、採用活動等に関わる役員・経営補佐役・従業員に対し、ハラスメント防止と適切な対応に関する教育を継続的に行い、内容を定期的に見直します。

5. 相談・申告窓口

求職者等は、ハラスメントを受けた、または不安を感じた場合、次の窓口へ相談・申告できます。

予約 WEB サイト

<https://www.adecco.com/ja-jp/client/service/hr-solution/harassment-dial/yoyaku-saiyo?0826>



中央復建コンサルタンツ株式会社は、迅速かつ公正に事実確認を行い、必要な措置を講じます。関係者のプライバシーを保護し、相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。

6. 違反行為への対応

違反が認められた場合は、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処し、必要に応じて行政機関、警察、弁護士等と連携します。

7. 周知

本方針は、中央復建コンサルタンツ株式会社ホームページ、採用サイト、求人票等への掲示など適切な方法により、求職者等および中央復建コンサルタンツ株式会社役員・経営補佐役・従業員へ周知します。

2026 年 10 月 1 日
中央復建コンサルタンツ株式会社
代表取締役社長 白水 靖郎